



Comune di Agerola
Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021. APPROVAZIONE.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Premesso che:

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...", e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il Comune di Agerola:
 - con deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 21 giugno 2013, ha costituito il CUG in conformità alla normativa sopra richiamata;
 - con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 17 luglio 2013, ha approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG;
 - con deliberazione di Giunta n. 112 del 28.09.2018 ha rinnovato la composizione del CUG nelle persone dei sigg.ri Salvatore Ruocco, Gregorio De Stefano e Vincenzo Nastri, quali rappresentanti sindacali, e delle sigg.re Rossella Mascolo, Giovanna Peccerillo e Raffaella de Martino, quali rappresentanti dell'Amministrazione;
 - con deliberazione di Giunta n. 117 del 12.10.2018, ha proceduto all'aggiornamento e all'approvazione del regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli propositivi, con particolare riferimento al Piano di Azioni Positive (PAP) per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne e, tra gli altri:
 - ❖ promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
 - ❖ azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
 - ❖ azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche -*mobbing* - nell'amministrazione comunale;

Rilevato che tra i progetti prioritari dell'Amministrazione vi è quello relativo all'innovazione e sviluppo dell'organizzazione che prevede, tra i propri obiettivi ed ambiti di intervento, il miglioramento del benessere organizzativo, al quale concorrono tutte le misure ed azioni volte a prevenire e rimuovere ogni forma di violenza, discriminazione, disagio nell'ambiente di lavoro;

Atteso che il Comune di Agerola, in coerenza con le disposizioni statutarie e regolamentari, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Considerato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 27 novembre 2015 è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017", strutturato sulla base dei principali ambiti operativi in materia di azioni positive: Pari Opportunità, Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato in un'ottica di pari opportunità per tutti, non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 dell'8 aprile 2016 è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018", nel quale si prende atto degli esiti dell'indagine sul "Benessere Organizzativo" del personale dipendente eseguita tramite questionari somministrati in forma anonima dai quali si evince che il Piano è rispondente alle esigenze ivi segnalate;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 28 febbraio 2017 è stato approvato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021, confermando in buona sostanza il Piano delle Azioni Positive per il precedente triennio che è risultato adeguato alle esigenze dell'ente con alcuni opportuni adattamenti e aggiornamenti, nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

Visti:

- l'art. 6 dello Statuto comunale;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 198/2006;
- il D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

PROPONE

per le motivazioni in premessa esplicitate che qui si richiamano integralmente e qui si intendono integralmente riprodotte e trascritte

1. **Dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Approvare** il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
3. **Dare atto** che l'Ufficio Personale promuoverà e/o coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG, anche attingendo a esperienze e competenze proprie di soggetti della società civile;
4. **Trasmettere** il presente Piano ai Responsabili dei Settori dell'ente, al CUG, alla RSU comunale e alle OO.SS. territoriali;
5. **Pubblicare** il Piano stesso sul sito del Comune di Agerola nell'apposita sezione relativa al Comitato Unico di Garanzia;
6. **Dichiarare** la deliberazione di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, per l'urgenza di provvedere in merito.

Agerola, lì 1 marzo 2019



L'ASSESSORE AL PERSONALE

Matteo Ruocco